

季節労働者通年雇用支援事業

人材確保・定着・ 育成セミナー

参加
無料

採用・定着・育成に焦点をあてた具体的な改善方法と
進め方・他社の先行事例等をご紹介します。

中小企業で若年者の人材確保と
職場定着は難しいと考えていませんか？

■中小企業における若年者の採用と定着

「ゆとり世代」「ありのまま世代」と揶揄される若年社員。お困りではないでしょうか？

定着率を従業員規模別に見ると、特に3年後・5年後においては、規模の小さい企業の方が定着率90%以上の割合が高くなっている一方で、定着率50%未満と回答した企業についても規模が小さくなるほど割合が高くなっている。つまり、従業員規模が小さくなるほど、若年者の職場定着が二極化している。いったい、何が違うのでしょうか？



✓「現状の環境を知る」

労働市場と雇用環境について
成功するための年齢層の理解と活用法

講師 株式会社 ジョブマーケティング北海道
代表 太田 和雄 氏

1992年(株)リクルートフロムエー(現、リクルートジョブズ)入社。
求人広告の営業を通じて企業の中途採用から店舗のアルバイト採用まで幅広く採用成功を実現。

特に中小企業におけるU・Iターンの採用や組織の活性化に強く、北海道の発展に貢献したい思いから、22年間務めたリクルートを14年4月に退社、(株)ジョブマーケティング北海道を設立。

✓「成功のポイント」

方法・手段と成功のポイント
解決事例の紹介と取組事例紹介

日 時

平成28年 **2月3日** (水) 14:00~15:30

開催場所

道新ホール 小樽市稲穂2-8-4
(北海道新聞小樽支社 3階)

募集対象

小樽市内の企業経営者・採用担当者

申込方法

裏面の電話、またはFAXにてお申込みください。

主催：小樽市季節労働者通年雇用促進協議会

「人材確保・定着・育成セミナー」申込書

申込月日	平成	年	月	日
企業名		業種		
住所	小樽市			
電話番号		FAX番号		
参加者氏名 <small>※連名表記可</small>		所属部署		
季節労働者の雇用状況	雇用している		・	雇用していない
希望事項 （協議会へのご質問、ご要望等がありましたらご記入ください） <small>※協議会ではアンケート調査等により、企業と季節労働者の要望のマッチングを進めて雇用促進のご支援を進めてまいります。</small>				

次年度実施事業(予定)

「技能資格取得支援」事業

講習科目、受講定員を決めて、講習費の全額を負担する教育訓練講習を企画、実施します。

「就職合同面談会」事業

市内企業の採用担当者と直接、面談・就労相談し、就職の機会を得ることのできる面談会を実施します。

「雇用支援セミナー」事業

小樽市内の経営者・採用担当者を対象に、各分野のスペシャリストを招き、人材育成・定着などの経営課題の解決方法と成功事例の紹介、公的助成制度紹介などによる雇用支援セミナーを企画、開催します。

小樽市季節労働者通年雇用促進協議会は、小樽市をはじめとする7団体で構成されています。

- 小樽市
- 北海道後志総合振興局
- 小樽商工会議所
- 連合北海道小樽地区連合会
- 小樽建設事業協会
- 小樽建設工業協同組合
- 北海道中小企業家同友会しりべし・小樽支部

小樽市季節労働者通年雇用促進協議会

〒047-8660 小樽市花園2丁目12番1号 小樽市産業港湾部商業労政課内

【電話】0134-32-4111(内線262) 【FAX】0134-33-7432 担当 小野

FAX.0134-33-7432

小樽市季節労働者通年雇用促進協議会 行き

送信向